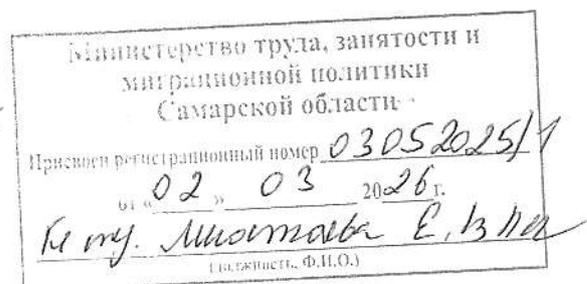


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средняя общеобразовательная школа имени
Героя России Евгения Александровича Кирюшина с. Большая
Раковка муниципального района Красноярский Самарской области



2026 г.

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средняя общеобразовательная школа имени Героя России Евгения Александровича Кирюшина с. Большая Раковка муниципального района Красноярский Самарской области (далее ГБОУ СОШ им. Е.А. Кирюшина с. Большая Раковка) в лице председателя профкома Рогожиной Елены Григорьевны и работодатель в лице директора Табакова Юрия Александровича пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор ГБОУ СОШ им. Е.А. Кирюшина с. Большая Раковка (регистрационный номер 03052025):

1. В пункт 2.6 добавить следующие категории работников :

- беременные женщины;
- работники – члены одной семьи.

2. В раздел IV. Рабочее время и время отдыха внести пункт 4.10.1 Многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время

3. Внести в коллективный договор раздел XI «Меры по созданию просемейной инфраструктуры и организации досуговых мероприятий» в следующей редакции:

11.1 Создать информационный контент о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации и имеющих трудовые достижения. Осуществлять размещение информации по вопросам популяризации семейных ценностей и традиций на информационных стендах, уличных билбордах, медиаэкранах, корпоративных чатах и т.д.;

11.2 Осуществлять продвижение ценности семейного досуга и семейных традиций среди работников и членов их семей посредством проведения спортивных мероприятий, туристических слетов и экскурсионных поездок, семейных конкурсов, конкурсов детских рисунков, конкурсов трудовых династий;

11.3 Осуществлять финансирование через профсоюзные организации, детских новогодних мероприятий (включая обеспечение детей новогодними подарками), корпоративных детских утренников;

11.4 Предоставлять поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников предприятия (организации) при рождении третьего и последующих детей.

4. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами

От работников
председатель ППО



Е.Г. Рогожина

«1» марта 2026

От работодателя
Директор



Ю.А. Табаков

«1» марта 2026