

«СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего Совета

ГБОУ СОШ с. Большая Раковка

Шейна С.А. /Шейна С.А./

« *сентябрь* » 2013 г

Протокол № 1

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ СОШ с.

Большая Раковка

Васякина В.С. /Васякина В.С./

« *сентябрь* » 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ СОТРУДНИКАМ
ДОУ ГБОУ СОШ с. БОЛЬШАЯ РАКОВКА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранение здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров

1.2. Настоящее Положение определяет:

- установление выплат стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Самарской области » от 10.09.2008 г. № 353 (далее – Постановление) «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчёта нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»;

- Распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 г. № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области»;

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений. Созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;

- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009 г. №295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

- иными нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Самарской области, регламентирующими оплату труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений самарской области.

1.4. Настоящее Положение регламентирует условия, размер и порядок стимулирующих выплат работникам ДОУ ГБОУ СОШ с. Большая Раковка.

2 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ распределяется следующим образом:

на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется не менее 23 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;

- на выплату старшим воспитателям и воспитателям за выслугу не менее 13%;
- старшим воспитателям и воспитателям за инновации не менее 24 %;
- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, помощникам и воспитателям за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется не менее 13 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты старшим воспитателям, воспитателям, помощникам за обеспечение высокой посещаемости детьми ДОО направляется не менее 25 % от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на выплаты работникам ДОО за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не менее 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.1 Виды стимулирующих выплат работникам ДОО осуществляются в форме:

- надбавок за эффективность и качества труда;
- премий и иных поощрительных выплат.

2.2 Перечень показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ДОО, сроки действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, определены в соответствии с критериями, утверждёнными приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. № 28-од, № 31-од

2.3 Условием для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.4 Распределение стимулирующих выплат работникам ДОО осуществляется комиссией на основе представления анализа результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям. По результатам анализа комиссии составляется итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. Комиссия имеет право отправить представленные материалы на доработку администрации ОУ и запрашивать дополнительную информацию у администрации и работника в пределах своей компетенции.

2.5 Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ОУ самостоятельно на основании настоящего Положения. Перечень критериев определяется и утверждается руководителем ОУ не чаще 1 раза в год.

2.6 В перечне критериев данного положения определено максимальное количество баллов (соответственно и максимальная сумма стимулирующей части), которое может получить тот или иной работник ДОО.

2.7 Стимулирующие выплаты осуществляются в соответствии с установленным размером, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОО

**Перечень критериев,
позволяющих оценить результативность и качество работы
(эффективность труда) работников подведомственных
министерству образования и науки Самарской области
государственных дошкольных образовательных учреждений**

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Максимальное кол-во баллов
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Результаты выполнения временных (примерных) требований к содержанию и методам воспитания и обучения, реализуемым в дошкольном образовательном учреждении (утверждены приказом Министерства образования РФ от 22.08.1996 № 448) на высоком уровне	3
	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе или в ДООУ (в среднем по группе или по ДООУ)	3
	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	3
	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях, (или показатель выше среднего по ДООУ)	3
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	3
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	3
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	3
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	3
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	3
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	3
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	3
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	3
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	3
	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к	3

	проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	
	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	3
	ИТОГО:	48